

تقويم الإمكانيات بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية

أ.م.د/ ثروت محمد ابو السبح (*)

د/ هدى صلاح محمد (**)

أماني موسى محمد نواره (***)

المقدمة:

أصبح التخطيط سمة من سمات الحياة المعاصرة ، وما من أمة تسعى إلى مستقبل أفضل إلا وتضع التخطيط سياسة لها تسير على هديه وتستفيد منه ، وقد أصبح العالم فى أشد الحاجة للتخطيط بعد أن تعقدت وسائط معيشتة ، وتشابكت وسائلها ، وتشعبت جوانبها ، وتعددت إمكانياتها

ويشير سمير عبد الحميد على (٢٠٠٤م) إلى أن النواحي الإدارية والتنظيمية تعتبر من العوامل الهامة لتحقيق أهداف المؤسسات والهيئات الرياضية ، فالهيئات الرياضية باعتبارها متنفس للأفراد لا بد وأن يتوفر لها تخطيط مدروس من خلال تنظيم علمى فعال مع التوجيه التربوى الدائم ، والتقويم المستمر من قنوات الرقابة المختصة لمنع التلاعب والانحراف ، وبذلك يمكن أن يساهم جميعاً فى تحقيق أهداف الهيئات الرياضية ، ولا يمكن أن يحدث ذلك إلا من خلال إدارة لها دراية تامة بالمبادئ العامة للإدارة مما يعود على الهيئة بالتقدم والنجاح . (١٥ : ٢٣)
ويذكر جمال محمد على (٢٠٠٧م) أن الهدف من علم الإدارة هو وضع أهداف العاملين لتنفيذها ووضع القواعد واللوائح لكي يسير عليها أو تصميم هيكل إدارية للسيطرة ووضع ضوابط رقابية لضمان التنفيذ وإفساح المجال للقدرات الابتكارية ومنح سلطات واسعة للتفويض الفعال للمساهمة فى وضع المستقبل وتحقيق ميزه تنافسية وأصبح التغيير هو الحقيقة الثابتة الوحيدة والمستقبل يتحدد بالحاضر ، فقد أدت التحولات والتغيرات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية والثقافية والعسكرية والمناخية والتكنولوجية الى تغيير الإدارة القديمة الى إدارة حديثة . (١٠ : ١٦)

يذكر مؤمن عبد الله مبروك (٢٠٠٦م) أن مديرية الشباب والرياضة هي وحدة من وحدات الإدارة المحلية تتبع فنيا وزارة الشباب وإداريا محافظات الحكم المحلي ، تتحدد تقسيماتها وأهدافها واختصاصاتها وفقا للسياسة العامة للدولة والقوانين المنظمة ويصدر بتنظيمها قرارات من السلطة المختصة بالاتفاق مع الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة ووزارة الإدارة المحلية وتتولى مديريات الشباب والرياضة بالمحافظات بتقسيماتها الوظيفية المختلفة تحقيق أهداف الجهاز الوظيفى لوزارة الشباب والرياضة وتمارس اختصاصات وزارة الشباب والرياضة على مستوى المحافظة . (٣٥ : ٦٨)

هناك العديد من المهام والأنشطة التى تقوم بها مديرية الشباب والرياضة مثل تنفيذ الأنشطة والبرامج المختلفة للشباب والطلّاع وذوى الاحتياجات الخاصة وكبار السن فى الأنشطة (الرياضية – الثقافية – الدينية – الفنية – الاجتماعية – الصحية – الكشفية التطوعية – الخدمة العامة – التثقيف السياسى) وذلك من خلال عمل مسابقات وندوات ولقاءات ، ومن أجل تنفيذ تلك الأنشطة فهناك أهداف تسعى إلى تحقيقها إدارة التخطيط والمتابعة وهى :

- ١ - اعداد الموازنات الخاصة بالبرامج والأنشطة وتوزيعها على الأنشطة كلا فيها يخصه على الإدارات المركزية .
- ٢ - تقوم المديرية باعداد كوادر من العاملين اعداد الخطط والبرامج للأنشطة المختلفة ومراجعتها واعتمادها ومتابعة التنفيذ على المستوى المركزى والفرعى ومراكز الشباب
- ٣ - اعتماد الصرف على الأنشطة كل مشروع على حده مع تحديد عدد المشرفين والمستفيدين طبقا لكل برنامج او نشاط .
- ٤ - متابعة مراكز الشباب التابعة للمديرية طبقا للبرنامج الزمنى الشهرى للوقوف على فاعلية المراكز ومدى تنفيذ توجيهات الجهة الادارية وكذلك الوقوف على احتياجات المركز .
- ٥ - اعتماد موازنة المشروعات التخصصية (التجريبية) والمشاركة فى اعداد الخطط والبرامج المختلفة فى الأنشطة الخاصة بالشعب التجريبية مع المتابعة شهريا .

- ٦ - تقوم الادارة بالتعاون مع الوزارة والمحافظه في متابعة الهيئات الشبابية والرياضية والوقوف على مستوى تنفيذ البرامج ومدى احتياجات مراكز الشباب .
- ٧ - المشاركة مع اللجان المختلفة لفحص الشكاوى والنزول على الطبيعة للهيئات الشبابية والعمل على حل المشكلات الخاصة بها .
- ٨ - المشاركة في تقييم مراكز الشباب لصرف الاعانات المختلفة .
- ولقد أجريت العديد من الدراسات في الإمكانيات وأيضاً في مجال التقييم كدراسة أحمد محمد عبد الله (٢٠٠٧م) (٦) بعنوان " تقويم الأداء الإداري بالإدارة الرياضية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الشرقية " ، ودراسة كلاً من **مرجاح بتال المطيري وفهد عيد الشهرى ونواف حجي قطوان** (٢٠١١م) (٣٣) بعنوان " تقويم الأداء الإداري بالأندية الرياضية بدولة الكويت " ، ودراسة **أحمد عيسى عبد الله** (٢٠١٤م) (٤) بعنوان " التخطيط الإستراتيجي كأداة لتحسين جودة الأداء الإداري للإتحاد المصري لكرة القدم " ، ودراسة **محمد أحمد مرعي** (٢٠١٦م) (٣٠) بعنوان " تقويم أداء إدارة التخطيط والمتابعة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة مطروح " ، إلا أنه لم تتطرق أى من الدراسات السابقة إلى البحث في " **تقويم الإمكانيات بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية** " ، مما دعى الباحثين إلى ضرورة إجراء البحث الحالي حيث أن الإمكانيات لها دور مؤثر في المنظمات الرياضية .
- ومن خلال مقابلة شخصية مفتوحة قام بها الباحثين مع عدد من العاملين والإداريين بمديرية الشباب والرياضة كدراسة إستطلاعية توصل اليها الباحثين إلى وجود مشكلة لدى هؤلاء العاملين نحو بناء الصورة الكافية أى التبوؤ بالمستقبل والإستعداد لمواجهة ذلك يأتي عن طريق عملية التخطيط الجيد ، التي تؤدي إلى تحقيق الأهداف بأقل تكلفة ممكنة والتي تأخذ في إعتبارها أكبر قدر ممكن من الظروف والأوضاع التي ستوجد مستقبلاً عند التنفيذ ، والتي تمكن من متابعة التنفيذ بسهولة ويسر ، فلذا يرى الباحثين أنه لا بد من تقويم للتخطيط الإداري بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية ، وخاصة أن التقويم للعمليات الإدارية يعمل على تحديد نقاط القوة والعمل على تنميتها ودعمها ، وتحديد نقاط الضعف والقصور والمعوقات التي تعوق تحقيق أهداف الإدارة والعمل على علاجها وإزالتها من تحديد الأهداف بصورة واضحة التعرف على الإمكانيات المتوفرة بمديرية الشباب والرياضة في محافظة الغربية .

أهمية البحث :

أولاً : الأهمية العلمية :

ترجع الأهمية العلمية لهذه الدراسة في كونها قد تكون إضافة جديدة في مجال تقويم المؤسسات الرياضية ، ويمكن أن تمثل إضافة جديدة في توفير قدر من المعلومات العلمية والواقعية عن طبيعة وواقع الإمكانيات داخل المنظمات وكذلك معلومات عن أهم التنظيمات الرياضية إلا وهي مديرية الشباب والرياضة .

ثانياً : الأهمية التطبيقية :

تعكس دراسات التقويم عادة صورة حقيقية لتوضيح واقع الأمر أمام المسؤولين ، ومن ثم الوقوف على نقاط القوة والعمل على تنميتها ودعمها ، وكذلك نقاط الضعف والقصور والمعوقات التي تعوق تحقيق أهداف الإدارة والعمل على علاجها وإزالتها ، كما تعد هذه الدراسة موجهة لمجموعة أخرى من الدراسات المماثلة والتي يمكن إجراءها على بعض الإدارات الأخرى بمديرية الشباب والرياضة والتي لها علاقة بالمجال الإداري .

هدف البحث :

تقويم الإمكانيات بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية وذلك من خلال التعرف

على :

- ١- واقع الإمكانيات المادية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .
- ٢- واقع الإمكانيات المالية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .
- ٣- واقع الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .
- ٤- واقع الإمكانيات التكنولوجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .

تساؤلات البحث :

- ١- ما هو واقع الإمكانيات المادية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية ؟ .
- ٢- ما هو واقع الإمكانيات المالية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية ؟ .
- ٣- ما هو واقع الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية ؟ .
- ٤- ما هو واقع الإمكانيات التكنولوجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية ؟ .

الكلمات الدالة :

التقويم - الإمكانيات المادية - الإمكانيات المالية - الإمكانيات البشرية - الإمكانيات

التكنولوجية .إجراءات البحث :

منهج البحث :

قام الباحثين باستخدام المنهج الوصفي نظراً لملامته لطبيعة البحث .

مجتمع البحث :

يتمثل مجتمع البحث في الكوادر والقيادات الإدارية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية وعدددهم (٤٧٠) فرداً متمثلاً في :

- وكيل أول وزارة الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .
- وكيل مديرية الشباب بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .
- وكيل مديرية الرياضة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .
- مدراء الإدارات بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .
- الإداريين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .

عينة البحث :

تم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية الطبقية من وكيل أول وزارة الشباب والرياضة ووكيل مديرية الشباب ووكيل مديرية الرياضة ومدراء الإدارات والإداريين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية ، وقد بلغ إجمالي عدد أفراد عينة البحث (٢٥٠) فرداً بنسبة مئوية قدرها ٥٣,١٩% من إجمالي مجتمع البحث البالغ عدده (٤٧٠) فرداً ، وقد تم تقسيمهم إلى عدد (٣٠) فرداً لإيجاد المعاملات العلمية (صدق - ثبات) لإستمارة الإستبيان ، وعدد (٢٠) أفراد لإجراء الدراسة الإستطلاعية ، وعدد (٢٠٠) فرداً لإجراء التطبيق النهائي لإستمارة الإستبيان ، والجدول رقم (١) يوضح توصيف وتوزيع مجتمع وعينة البحث .

جدول (١)

توصيف وتوزيع مجتمع وعينة البحث

تصنيف عينة البحث	توزيع عينة البحث				مجتمع البحث	عينة المعاملات العلمية	عينة الدراسة الاستطلاعية	عينة تطبيق استمارة الإستبيان	إجمالي عدد العينة
	وكيل أول وزارة الشباب والرياضة بمحافظة الغربية	وكيل مديرية الشباب بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية	وكيل مديرية الرياضة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية	مدراء الإدارات بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية					
وكيل أول وزارة الشباب والرياضة بمحافظة الغربية	١	-	-	١	١	-	١	١	
وكيل مديرية الشباب بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية	١	-	-	١	١	-	١	١	
وكيل مديرية الرياضة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية	١	-	-	١	١	-	١	١	
مدراء الإدارات بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية	٢٥	٦	٤	٢٥	٢٥	٤	١٠	٢٠	
الإداريين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية	٤٤٢	٢٤	١٦	٤٤٢	٤٤٢	١٦	١٨٧	٢٢٧	
المجموع	٤٧٠	٣٠	٢٠	٤٧٠	٤٧٠	٢٠	٢٠٠	٢٥٠	

أدوات جمع البيانات :

إستخدم الباحثين فى جمع بيانات البحث إستمارة إستبيان وقد إتبعت الخطوات التالية فى إعدادها :

- ١- الملاحظة العلمية .
- ٢- القراءات النظرية للمراجع العلمية والدراسات المرتبطة بموضوع البحث .
- ٣- دراسة السجلات والوثائق .
- ٤- المقابلة الشخصية المفتوحة .
- ٥- تحديد الصورة المبدئية للمحاور الرئيسية بإستمارة الإستبيان - مرفق رقم (٢) .
- ٦- عرض المحاور الافتراضية على السادة الخبراء - مرفق رقم (١) .
- ٧- صياغة مجموعة من العبارات لكل محور من محاور الإستمارة - مرفق رقم (٣) .
- ٨- عرض مجموعة العبارات الخاصة بكل محور على السادة الخبراء - مرفق رقم (١) .
- ٩- صياغة الصورة النهائية لإستمارة الإستبيان - مرفق رقم (٤) .

المعاملات العلمية لإستمارة الإستبيان :

أولاً : صدق إستمارة الإستبيان :

قام الباحثين بحساب معامل الصدق لإستمارة الإستبيان عن طريق كلٍ من صدق المحكمين وصدق الإتساق الداخلى .

أ - صدق المحكمين :

إستخدم الباحثين الصدق المنطقى بعرض إستمارة الإستبيان على عدد (١٠) خبراء - مرفق رقم (١) - وقد حدد الباحثين شروط إختيار الخبير :

- أن يكون عضو هيئة تدريس بأحد أقسام الإدارة الرياضية بكليات التربية الرياضية .
- ألا تقل عدد سنوات خبرته عن (١٠) سنوات .

وذلك بغرض التحقق من أن الإستمارة تقيس بالفعل الهدف الذى وضعت من أجله ، وذلك فى الفترة من ٢٠٢٢/٥/٧م إلى ٢٠٢٢/٦/١٦م وقد تفضلوا بإبداء الرأى سواء بالتعديل أو الحذف أو الإضافة إلى أن إنتهت الإستمارة إلى صورتها النهائية الحالية - مرفق رقم (٤) - وقد إتبع الباحثين الخطوات التالية :

أولاً : إقتراح الباحثين المحاور الافتراضية لإستمارة الإستبيان وعددها (٤) محاور - مرفق رقم (٢) - وهى :

- ١- واقع الإمكانات المادية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .
 - ٢- واقع الإمكانات المالية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .
 - ٣- واقع الإمكانات البشرية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .
 - ٤- واقع الإمكانات التكنولوجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .
- وقد تم عرض المحاور الافتراضية على السادة الخبراء وذلك لإضافة أو حذف أو تعديل أى محور من تلك المحاور مستخدماً فى ذلك مقياس ثنائى التقدير (مناسب - غير مناسب) ، وجاء رأى السادة الخبراء حول مناسبة محاور الإستمارة كما هو موضح بجدول رقم (٢) .

جدول (٢)

آراء السادة الخبراء حول محاور إستمارة الإستبيان

ن = ١٠

المحور	البيان	مناسب		غير مناسب		الوزن النسبى	الأهمية النسبية
		ك	%	ك	%		
الأول	الإمكانات المادية	١٠	%١٠٠	-	%٠,٠٠	١٠	%١٠٠
الثانى	الإمكانات المالية	١٠	%١٠٠	-	%٠,٠٠	١٠	%١٠٠
الثالث	الإمكانات البشرية	١٠	%١٠٠	-	%٠,٠٠	١٠	%١٠٠

الرابع	الإمكانات التكنولوجية	١٠	١٠٠%	-	٠,٠٠%	١٠	١٠٠%
--------	-----------------------	----	------	---	-------	----	------

يوضح جدول رقم (٢) التكرار والنسبة المئوية والوزن النسبي والأهمية النسبية لآراء السادة الخبراء حول محاور إستمارة إستبيان حيث جاءت الآراء تساوى (١٠٠ %) وقد ارتضى الباحثين بتلك المحاور

ثانياً : قام الباحثين بصياغة مجموعة من العبارات بكل محور حيث بلغ عدد العبارات (٣٨) عبارة تم عرضها على السادة الخبراء لإبداء الرأى فيها - مرفق رقم (٣) - ويوضح الجدول رقم (٣) آراء السادة الخبراء حول عبارات إستمارة الإستبيان .

جدول (٣)

آراء السادة الخبراء حول عبارات إستمارة الإستبيان

ن = ١٠

المحور الأول		المحور الثانى		المحور الثالث		المحور الرابع	
م	نسبة الموافقة%	م	نسبة الموافقة%	م	نسبة الموافقة%	م	نسبة الموافقة%
١	٩٠	١٢	١٠٠	٢١	١٠٠	٣٣	٩٠
٢	١٠٠	١٣	١٠٠	٢٢	٨٠	٣٤	١٠٠
٣	١٠٠	١٤	٨٠	٢٣	٨٠	٣٥	٨٠
٤	٨٠	١٥	١٠٠	٢٤	١٠٠	٣٦	١٠٠
٥	١٠٠	١٦	٥٠	٢٥	١٠٠	٣٧	٩٠
٦	١٠٠	١٧	١٠٠	٢٦	٩٠	٣٨	١٠٠
٧	١٠٠	١٨	٩٠	٢٧	١٠٠		
٨	٩٠	١٩	١٠٠	٢٨	١٠٠		
٩	٩٠	٢٠	١٠٠	٢٩	٤٠		
١٠	١٠٠			٣٠	٩٠		
١١	٩٠			٣١	١٠٠		
				٣٢	٨٠		

يوضح جدول رقم (٣) النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول عبارات إستمارة الإستبيان ويتضح تراوح النسبة المئوية للعبارات ما بين ٤٠ % - ١٠٠ % وقد ارتضى الباحثين بالعبارات التى حصلت على أهمية نسبية قدرها ٧٠ % فأكثر ، والجدول رقم (٤) يوضح العبارات المستبعدة وأرقامها من قبل السادة الخبراء وتم حذفها من إستمارة الإستبيان .

جدول (٤)

العبارات المستبعدة وأرقامها وفقاً لآراء السادة الخبراء فى إستمارة الإستبيان

المحور	رقم العبارة	العبارات
الثانى	١٦	توجد معايير موضوعية لتوزيع الإعانات المالية من وزارة الشباب والرياضة على مراكز الشباب التابعة لمديرية الشباب والرياضة
الثالث	٢٩	تتناسب رواتب الأخصائيين والكوادر الإدارية مع حجم وطبيعة الجهود المبذول فى مديرية الشباب والرياضة

يوضح جدول رقم (٤) العبارات المستبعدة وأرقامها من قبل السادة الخبراء وتم حذفها من إستمارة الإستبيان وقد بلغ عددها (٢) عبارتين ، والجدول رقم (٥) يوضح العبارات المعدلة وأرقامها قبل وبعد التعديل وفقاً لآراء السادة الخبراء فى إستمارة الإستبيان .

جدول (٥)

العبارات المعدلة وأرقامها قبل وبعد التعديل وفقاً لآراء السادة الخبراء فى إستمارة الإستبيان

المحور	رقم العبارة قبل التعديل	العبارة قبل التعديل	رقم العبارة بعد التعديل	العبارة بعد التعديل
الثالث	٢٥	يتم اختيار الكفاءات البشرية لشغل الوظائف الشاغرة بمديرية الشباب والرياضة دون زيادة عن الحد المطلوب بعيداً عن العلاقات الشخصية	٢٤	يتم اختيار الكفاءات البشرية لشغل الوظائف الشاغرة بمديرية الشباب والرياضة بحيادية بعيداً عن العلاقات الشخصية
الثاني	٣٣	يتوافر في مديرية الشباب والرياضة موارد تكنولوجية حديثة تسهم في رفع معدلات القدرات البحثية في المجال الرياضي	٣١	يتوافر في مديرية الشباب والرياضة موارد تكنولوجية حديثة تسهم في رفع مستوى الأداء الإداري

يوضح جدول رقم (٥) العبارات المعدلة وأرقامها قبل وبعد التعديل وفقاً لآراء السادة الخبراء في إستمارة الإستبيان وجاء عدد العبارات التي تم إعادة صياغتها (٢) عبارتين ، والجدول رقم (٦) يوضح العدد المبدئي للعبارات وعدد العبارات المستبعدة وأرقامها وعدد العبارات المعدلة وأرقامها والعدد النهائي للعبارات بإستمارة الإستبيان .

جدول (٦)

العدد المبدئي للعبارات وعدد العبارات المستبعدة وأرقامها وعدد العبارات المعدلة وأرقامها والعدد النهائي للعبارات بإستمارة الإستبيان

المحور	البيان	العدد المبدئي للعبارات	عدد العبارات المستبعدة	أرقام العبارات المستبعدة	عدد العبارات المعدلة	أرقام العبارات المعدلة	العدد النهائي للعبارات
الأول	الإمكانات المادية	١١	-	-	-	-	١١
الثاني	الإمكانات المالية	٩	١	١٦	-	-	٨
الثالث	الإمكانات البشرية	١٢	١	٢٩	١	٢٥	١١
الرابع	الإمكانات التكنولوجية	٦	-	-	١	٣٣	٦
الإجمالي		٣٨	٢	-	٢	-	٣٦

يوضح جدول رقم (٦) العدد المبدئي للعبارات وعدد العبارات المستبعدة وأرقامها وعدد العبارات المعدلة وأرقامها والعدد النهائي للعبارات بإستمارة الإستبيان .

ب - صدق الإتساق الداخلي لإستمارة الإستبيان :

قام الباحثين بحساب معامل صدق الإتساق الداخلي لإستمارة الإستبيان عن طريق تطبيق الإستبيان على مجموعة من مدراء الإدارات والإداريين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية وعددهم (٣٠) فرداً ممثلة لمجتمع البحث ، وذلك بغرض تقدير صدق عبارات الإستبيان وقد تم ذلك بحساب معاملات الارتباط بين كل عبارة والمحور وبين كل عبارة والمجموع الكلي للمحاور وبين المحور والمجموع الكلي للمحاور ، وذلك في الفترة من ٢٥/٦/٢٠٢٢م إلى ٧/٧/٢٠٢٢م ، علماً بأن هذه العينة إستخدمت لحساب المعاملات العلمية لإستمارة الإستبيان فقط ، والجدول أرقام (٧) ، (٨) توضح معامل صدق الإتساق الداخلي لإستمارة الإستبيان .

جدول (٧)

صدق الاتساق الداخلي بين العبارة ومجموع المحور وبين العبارة والمجموع الكلي لمحاور إستمارة الإستبيان

$$n = 30$$

المحور الاول	المحور الثاني	المحور الثالث	المحور الرابع
--------------	---------------	---------------	---------------

العبارة مع المحور	العبارة مع المجموع	م	العبارة مع المحور	العبارة مع المجموع	م	العبارة مع المحور	العبارة مع المجموع	م	العبارة مع المحور	العبارة مع المجموع	م
٠,٩١	٠,٨٣	٣١	٠,٨٤	٠,٨٧	٢٠	٠,٩٢	٠,٨٧	١٢	٠,٩١	٠,٨٦	١
٠,٨٩	٠,٩١	٣٢	٠,٩٢	٠,٨٨	٢١	٠,٨٦	٠,٩٠	١٣	٠,٨٣	٠,٩٠	٢
٠,٨٧	٠,٩٢	٣٣	٠,٨٩	٠,٩١	٢٢	٠,٨٤	٠,٨٩	١٤	٠,٧٨	٠,٨٨	٣
٠,٧٣	٠,٨٤	٣٤	٠,٨٣	٠,٨٦	٢٣	٠,٨١	٠,٨٦	١٥	٠,٩٠	٠,٨٥	٤
٠,٨٤	٠,٨٨	٣٥	٠,٩٢	٠,٨٩	٢٤	٠,٩١	٠,٨٧	١٦	٠,٨٤	٠,٨١	٥
٠,٨٣	٠,٨٧	٣٦	٠,٨٧	٠,٩٢	٢٥	٠,٨٦	٠,٩٢	١٧	٠,٨٨	٠,٨٥	٦
			٠,٨٨	٠,٨٣	٢٦	٠,٩١	٠,٨٤	١٨	٠,٨٤	٠,٨٧	٧
			٠,٩٠	٠,٨٦	٢٧	٠,٨٣	٠,٨٨	١٩	٠,٧٩	٠,٨٨	٨
			٠,٨٢	٠,٩٠	٢٨				٠,٨٤	٠,٧٦	٩
			٠,٩٢	٠,٨٦	٢٩				٠,٨٦	٠,٨٤	١٠
			٠,٨٨	٠,٨٤	٣٠				٠,٨٤	٠,٨٢	١١

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٢٧٣

يوضح جدول رقم (٧) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين العبارة ومجموع المحور حيث تراوح معامل الارتباط ما بين (٠,٧٦ - ٠,٩٢) ، وبين العبارة والمجموع الكلي للمحور حيث تراوح معامل الارتباط ما بين (٠,٧٣ - ٠,٩٢) مما يُشير إلى صدق الإتساق الداخلي لإستمارة الإستبيان وذلك عند مستوى معنوية ٠,٠٥ .

جدول (٨)

صدق الإتساق الداخلي بين مجموع المحور والمجموع الكلي لمحاور إستمارة الإستبيان

ن = ٣٠

معامل الارتباط	البيان	المحاور
٠,٨٧١	الإمكانات المادية	الأول
٠,٩١٢	الإمكانات المالية	الثاني
٠,٨٨٤	الإمكانات البشرية	الثالث
٠,٩٢٣	الإمكانات التكنولوجية	الرابع

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٢٧٣

يوضح جدول رقم (٨) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين مجموع المحور وبين المجموع الكلي لمحاور إستمارة الإستبيان حيث تراوح معامل الارتباط ما بين (٠,٨٧١ - ٠,٩٢٣) مما يُشير إلى صدق إستمارة الإستبيان وذلك عند مستوى معنوية ٠,٠٥ .

ثانياً : ثبات إستمارة الإستبيان :

أ - حساب معامل الثبات عن طريق التطبيق وإعادة التطبيق Test - Retest :

قام الباحثين بحساب معامل الثبات لإستمارة الإستبيان عن طريق التطبيق وإعادة التطبيق - Test Retest حيث تم تطبيق الإستمارة على مجموعة من مدراء الإدارات والإداريين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية وعددهم (٣٠) فرداً ممثلة لمجتمع البحث ، وقد قام الباحثين بإجراء التطبيق الأول في الفترة من ٢٠٢٢/٦/٢٥م إلى ٢٠٢٢/٧/٧م كما قام الباحثين بإجراء إعادة التطبيق في الفترة من ٢٠٢٢/٧/٢٣م إلى ٢٠٢٢/٨/٤م ، وكان الفاصل الزمني بين التطبيقين أكثر من (١٥) يوم ، علماً بأن هذه العينة إستخدمت لحساب المعاملات العلمية لإستمارة الإستبيان فقط ، وقد تم ذلك بإستخدام معادلة سبيرمان للترتيب ، والجدول رقم (٩) يوضح معامل الثبات لكل محور من محاور إستمارة الإستبيان .

جدول (٩)
معامل الارتباط بين التطبيق وإعادة التطبيق لبيان معامل الثبات لإستمارة الإستبيان
لمحاور إستمارة الإستبيان

ن = ٣٠

المحور الأول		المحور الثاني		المحور الثالث		المحور الرابع	
م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط
١	٠,٩١	١٢	٠,٨٥	٢٠	٠,٩١	٣١	٠,٩١
٢	٠,٨٨	١٣	٠,٨٩	٢١	٠,٨٧	٣٢	٠,٨٤
٣	٠,٨٥	١٤	٠,٩٠	٢٢	٠,٩٣	٣٣	٠,٩١
٤	٠,٨٦	١٥	٠,٨٨	٢٣	٠,٨٤	٣٤	٠,٨٨
٥	٠,٨٧	١٦	٠,٩٣	٢٤	٠,٨٣	٣٥	٠,٨٦
٦	٠,٩٠	١٧	٠,٨٥	٢٥	٠,٨٩	٣٦	٠,٨٧
٧	٠,٨٦	١٨	٠,٨٩	٢٦	٠,٩٢		
٨	٠,٩٢	١٩	٠,٩١	٢٧	٠,٨٢		
٩	٠,٨٧			٢٨	٠,٨٦		
١٠	٠,٩٠			٢٩	٠,٩٢		
١١	٠,٨٨			٣٠	٠,٨٤		

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٢٧٣ .
يوضح جدول رقم (٩) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين التطبيق وإعادة التطبيق لإستمارة الإستبيان حيث تراوح معامل الارتباط ما بين (٠,٨٢ - ٠,٩٣) وهى معاملات ارتباط ذو دلالة عالية مما يُشير إلى ثبات إستمارة الإستبيان .

ب - حساب معامل الثبات باستخدام معامل ألفا كرونباخ :
إستخدم الباحثين معامل ألفا كرونباخ لبيان معامل ثبات إستمارة الإستبيان ، والجدول رقم (١٠) يوضح ذلك .

جدول (١٠)
معامل ألفا كرونباخ لبيان معامل الثبات لإستمارة الإستبيان

ن = ٣٠

معامل الفا		
٠,٨٩٧		
المحاور	البيان	Deleted Cronbach's Alpha if Item
الأول	الإمكانات المادية	* ٠,٨٩٦
الثاني	الإمكانات المالية	* ٠,٨٨٤
الثالث	الإمكانات البشرية	* ٠,٨٩٣
الرابع	الإمكانات التكنولوجية	* ٠,٨٩٢

يوضح جدول رقم (١٠) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين عبارات كل محور من إستمارة الإستبيان واجمالي عبارات الإستبيان لبيان معامل الارتباط الكلى ، حيث حقق معامل ألفا كرونباخ معاملات ارتباط تراوحت ما بين (٠,٨٨٤ - ٠,٨٩٦) وذلك عند مستوى معنوية ٠,٠٥ وهى معاملات ارتباط ذو دلالة عالية مما يُشير الى ثبات الإستبيان .

الدراسة الإستطلاعية لإستمارة الإستبيان :

قام الباحثين بإجراء الدراسة الإستطلاعية على مجموعة قوامها (٢٠) فرد ممثلة لمجتمع البحث من مدراء الإدارات والإداريين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية ، وذلك فى الفترة من ٢٠٢٢/٨/٢٧م الى ٢٠٢٢/٩/٨م علماً بأن هذه العينة إستخدمت لحساب الدراسة الإستطلاعية فقط ، وكان الهدف من إجراء الدراسة الإستطلاعية التعرف على الآتى :

- مدى فهم عينة البحث للعبارات التى تتضمنها إستمارة الإستبيان .
- التعرف على الصعوبات المحتمل ظهورها أثناء التطبيق للعمل على تلافيتها .
- التعرف على زمن تطبيق إستمارة الإستبيان .
- تدريب المساعدين على كيفية تطبيق الإستبيان وتفرغ البيانات .

وقد أسفرت نتائج الدراسة الإستطلاعية عما يلى :

- فهم عينة البحث للعبارات التى يتضمنها الإستبيان حيث لم يبدر من أى منهم الإستفسار عن أى عبارات من عبارات الإستبيان .
- تم التعرف على زمن تطبيق إستمارة الإستبيان بحساب الزمن الذى إستغرقته عينة الدراسة الإستطلاعية فى الإجابة على عبارات الإستبيان وكان يتراوح الزمن من ١٢ : ١٥ دقيقة .

تطبيق وتفرغ إستمارة الإستبيان :

أولاً : تطبيق إستمارة الإستبيان :

بعد التأكد من كافة الشروط العلمية والإدارية لإستمارة الإستبيان لجمع آراء العينة قام الباحثين بتطبيق إستمارة الإستبيان على مجموعة من وكيل أول وزارة الشباب والرياضة ووكيل مديرية الشباب ووكيل مديرية الرياضة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية ، ومدراء الإدارات والإداريين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية ، وعددهم (٢٠٠) فرداً وذلك فى الفترة من ٢٠٢٢/٩/٢٤م الى ٢٠٢٢/١١/١٧م مع مراعاة التأكيد على أفراد العينة بأهمية إستجاباتهم وأنها تُجمع فقط من أجل البحث العلمى لإزالة أى مخاوف قد تقلل من تفاعلهم فى الإجابة على الإستبيان .

ثانياً : تفرغ بيانات إستمارة الإستبيان :

بعد إنتهاء عملية التطبيق قام الباحثين بجمع الإستمارات متكاملة الإستجابات وتم تفرغ البيانات فى كشوف التفرغ المعدة لذلك ، وإستخدم الباحثين فى تصحيح الإستبيان طريقة ليكرت بالتقدير ثلاثى التقدير وذلك بعد موافقة السادة الخبراء عليها والسادة المشرفين على البحث ، وكانت إستجابات الإستبيان وفقاً لتقدير ثلاثى على النحو التالى :

- (نعم) وتقدر لها ثلاث درجات .
- (إلى حد ما) وتقدر لها درجتان .
- (لا) وتقدر لها درجة واحدة .

وبذلك تكون الدرجة الكلية لإستمارة الإستبيان (١٠٨) درجة ، ثم قام الباحثين برصد وجدولة الدرجات الخام وإعدادها لإجراء المعالجة الإحصائية بما يتماشى مع أهداف البحث .

المعالجات الإحصائية المستخدمة :

إستخدم الباحثين المعالجات الإحصائية الملائمة لطبيعة بيانات البحث وذلك من خلال البرنامج الإحصائى SPSS وكانت كالتالى :

- المتوسط الحسابى .
- الإنحراف المعيارى .
- معامل الارتباط .
- معامل الصدق (صدق الإتساق الداخلى) .
- معامل الثبات (التطبيق وإعادة التطبيق Test – Retest) .
- معامل الثبات (ألفا كرونباخ) .
- النسبة المئوية .
- الوزن النسبى .

- الأهمية النسبية .
- إختبار كاي^٢ .

عرض ومناقشة النتائج :

أولاً : عرض ومناقشة النتائج الخاصة بالمحور الأول الخاص بواقع الإمكانيات المادية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية :

جدول (١١)

آراء عينة البحث فى المحور الأول الخاص بواقع الإمكانيات المادية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية

ن = ٢٠٠

م	العبارات	نعم		الى حد ما		لا		الاهمية النسبية	الوزن النسبى	كاي ^٢
		%	ك	%	ك	%	ك			
١ -	يتوافر بمديرية الشباب والرياضة عدد من المنشآت الرياضية والملاعب لممارسة الأنشطة الرياضية	٧٥,٠٠	٣٠	١٥,٠٠	٢٠	١٠,٠٠	٢٠	٨٨,٣٣٣	٥٣٠	١٥٦,٩٩٩
٢ -	تتوافر فى المنشآت الرياضية وملاعب بمديرية الشباب والرياضة المواصفات القانونية والفنية لقواعد الاتحادات الرياضية	٥٧,٥٠	٥٥	٢٧,٥٠	٣٠	١٥,٠٠	٣٠	٨٠,٨٣٣	٤٨٥	٥٧,٢٥٠
٣ -	تتناسب المنشآت الرياضية والملاعب مع أعداد الممارسين للأنشطة الرياضية	٦٨,٠٠	٤٠	٢٠,٠٠	٢٤	١٢,٠٠	٢٤	٨٥,٣٣٣	٥١٢	١١٠,٠٧٩
٤ -	تتوافر عوامل الأمن والسلامة فى المنشآت الرياضية والملاعب التابعة لمديرية الشباب والرياضة	٥٥,٠٠	٥٥	٢٧,٥٠	٣٥	١٧,٥٠	٣٥	٧٩,١٦٧	٤٧٥	٤٥,٢٥٠
٥ -	يتم صيانة المنشآت الرياضية والملاعب التابعة لمديرية الشباب والرياضة بصورة دورية	٧٢,٥٠	٤٥	٢٢,٥٠	١٠	٥,٠٠	١٠	٨٩,١٦٧	٥٣٥	١٤٧,٢٤٩
٦ -	يتوافر بمديرية الشباب والرياضة عدد كافي من الأدوات والأجهزة الرياضية لممارسة الأنشطة الرياضية	٤٠,٠٠	١٠٠	٥٠,٠٠	٢٠	١٠,٠٠	٢٠	٧٦,٦٦٧	٤٦٠	٥٢,٠٠٠
٧ -	تتوافر عوامل الأمن والسلامة فى الأدوات والأجهزة الرياضية المستخدمة	٣٠,٠٠	١١٠	٥٥,٠٠	٣٠	١٥,٠٠	٣٠	٧١,٦٦٧	٤٣٠	٤٩,٠٠٠
٨ -	الأدوات والأجهزة الرياضية المتوفرة فى مديرية الشباب والرياضة بحالة جيدة وصالحة لاستخدام اللاعبين	٢٥,٠٠	١٢٠	٦٠,٠٠	٣٠	١٥,٠٠	٣٠	٧٠,٠٠٠	٤٢٠	٦٧,٠٠٠
٩ -	يتم صيانة الأدوات والأجهزة الرياضية فى مديرية الشباب والرياضة بصورة دورية	٣٥,٠٠	١٢٠	٦٠,٠٠	١٠	٥,٠٠	١٠	٧٦,٦٦٧	٤٦٠	٩١,٠٠٠
١٠ -	يتوافر بالمنشآت الرياضية والملاعب مخازن جيدة التهوية للحفاظ على الأدوات والأجهزة الرياضية من التلف	٢٨,٠٠	١٠٠	٥٠,٠٠	٤٤	٢٢,٠٠	٤٤	٦٨,٦٦٧	٤١٢	٢٦,٠٨٠
١١ -	يتم حصر أعداد الأدوات والأجهزة الرياضية الصالحة للاستخدام فى نهاية الموسم التدريبي الرياضى	٣٤,٠٠	١٠٩	٥٤,٥٠	٢٣	١١,٥٠	٢٣	٧٤,١٦٧	٤٤٥	٥٥,٥١٠

قيمة كاي الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٥,٩٩ .

يتضح من الجدول رقم (١١) أن هناك فروق دالة إحصائية فى آراء عينة البحث فى جميع عبارات المحور الأول الخاص بواقع الإمكانيات المادية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .

وكانت أعلى نسبة مئوية فى آراء عينة البحث الذين إختاروا (نعم) فى العبارة رقم (١) بنسبة ٧٥,٠٠% وكانت أقل نسبة مئوية فى العبارة رقم (٨) بنسبة ٢٥,٠٠% ، وكانت أعلى نسبة مئوية فى آراء عينة البحث الذين إختاروا (إلى حد ما) فى العبارتى رقمى (٨ ، ٩) بنسبة ٦٠,٠٠% وكانت أقل نسبة مئوية فى العبارة رقم (١) بنسبة ١٥,٠٠% ، وكانت أعلى نسبة مئوية فى آراء عينة البحث الذين إختاروا (لا) فى العبارة رقم (١٠) بنسبة ٢٢,٠٠% وكانت أقل نسبة فى العبارتى رقمى (٥ ، ٩) بنسبة ٥,٠٠% ، ومثلت العبارة رقم (٥) أعلى وزن نسبي (٥٣٥) وأكثر أهمية نسبية ٨٩,١٦٧% بين عبارات المحور ، بينما مثلت العبارة رقم (١٠) أقل وزن نسبي (٤١٢) وأقل أهمية نسبية ٦٨,٦٦٧% .

وفيما يلى سوف يقوم الباحثين بمناقشة النتائج التى توصلو إليها فى ضوء التساؤل الأول " ما هو واقع الإمكانيات المادية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية ؟ " :

أشارت نتائج العبارات أرقام (١ ، ٢ ، ٣ ، ٤ ، ٥) بالجدول رقم (١١) أن هناك فروق ذات دلالة معنوية لآراء عينة البحث الذين اختاروا (نعم) وبلغت قيمة النسبة المئوية (٧٥,٠٠ ، ٥٧,٥٠ ، ٦٨,٠٠ ، ٥٥,٠٠ ، ٧٢,٥٠) على الترتيب ، وهذا يشير إلى أن مديرية الشباب والرياضة يتوافر بها عدد من المنشآت الرياضية والملاعب لممارسة الأنشطة الرياضية طبقا للمواصفات القانونية والفنية لقواعد الاتحادات الرياضية ، وتتناسب تلك المنشآت والملاعب مع أعداد الممارسين للأنشطة الرياضية ، والمنشآت الرياضية والملاعب التابعة لمديرية الشباب والرياضة يتوفر بها عوامل الأمن والسلامة ويتم صيانتها بصورة دورية .

وأشارت نتيجة العبارات أرقام (٦ ، ٧ ، ٨ ، ٩ ، ١٠ ، ١١) بالجدول رقم (١١) أن هناك فروق ذات دلالة معنوية لآراء عينة البحث الذين اختاروا (إلى حد ما) وبلغت قيمة النسبة المئوية (٥٠,٠٠ ، ٥٥,٠٠ ، ٦٠,٠٠ ، ٥٠,٠٠ ، ٥٤,٥٠) على الترتيب ، وهذا يشير إلى أن مديرية الشباب والرياضة بالجزيرة تتوفر بها إلى حد ما عدد من الأدوات والأجهزة الرياضية لممارسة الأنشطة الرياضية وهى بحالة عادية ومستهلكة ، ويتوفر بها عوامل الأمن والسلامة وصالحة لإستخدام اللاعبين ، ويتم صيانتها بصورة دورية ، وأيضا مديرية الشباب والرياضة بالجزيرة تتوفر بها إلى حد ما المنشآت الرياضية والملاعب التابعة بها مخازن جيدة التهوية للحفاظ على الأدوات والأجهزة الرياضية من التلف ، ويتم حصر أعداد الأدوات والأجهزة الرياضية الصالحة للإستخدام عن طريق الجرد السنوى .

وفى هذا الصدد يُشير كلا من **على عباس وعبد الله بركات (٢٠١٣م)** إلى أن تحديد الإمكانيات المادية يعتبر نقطة حاسمة للتخطيط في عمل مؤسسة لأنه يحدد الإمكانيات ومستلزمات المواد اللازمة لوضع تلك المهام والأنشطة موضع التنفيذ من أجل تحقيق الأهداف أمام المؤسسة . (٢٥ : ١٠)

ويُشير **عبد الحميد شرف عبد الحميد (٢٠٠٢م)** أن المنشآت الرياضية تعتبر من أهم العناصر الرئيسية لإنجاح العملية الإدارية بصفة عامة ونجاح أى برنامج فى التربية الرياضية لذلك كان من الضروري توفير هذه الأدوات والمنشآت اللازمة لممارسة أى نشاط بمستوى جيد كما يؤكد على أن النشاط الرياضى قوامه الأساسى الإمكانيات سواء مدربين أو مديرين وكذلك أدوات خاصة متعددة مكلفة وأنه من الصعب النهوض بالرياضة عموماً إلا عن طريق إستغلال كامل لهذه الإمكانيات والتخطيط العلمى هو القادر على إستخدام هذه الإمكانيات بطريقة رشيدة وأسلوب فعال ، ومن هنا يمكن لكل الأنشطة الرياضية أن تحقق أهدافها بأقل مجهود وأقل تكلفة وفى أسرع وقت ممكن ومحدد لأن التخطيط فى مجال التربية الرياضية هو تنبؤ مدروس للتغيير والتطوير فى الإتجاه الرئيسى وهذا التطوير على أساس الإمكانيات المتوفرة وحسن إستخدامها . (٤٣ ، ٤١ : ٢٠)

ويُشير كلاً من إبراهيم محمود عبد المقصود وحسن أحمد الشافعي (٢٠٠٣م) أن المنشآت الرياضية هي كل ما يمكن أن يساهم في تحقيق هدف معين حالي أو مستقبلي من تسهيلات وملاعب وأجهزة وأدوات وميزانية وكوادر متبعين الأسلوب العلمي في الإدارة والتخطيط والتقييم لتحقيق تلك الأهداف. (١ : ٦)

ويُشير سمير عبد الحميد علي (٢٠٠٤م) إلى أن تحديد الإمكانيات المادية والبشرية وتوافرها من أهم أسباب تحقيق الأهداف فالملاعب والمنشآت والأجهزة والأدوات الرياضية وكذلك المدربين المتخصصين والأخصائيين الرياضيين وحكام المباريات وعمال الملاعب وجميع القائمين على الأنشطة الرياضية تعد جميعاً إمكانيات لا غنى عنها لنجاح التخطيط. (١٥ : ٢٤)

وفي هذا الصدد يُشير عصام أبو زيد سليمان (٢٠١٢م) أن الملعب لفظ يطلق على أى مساحة أو فراغ من الأرض المستوية الخالية من الموانع ذات أبعاد محددة تمارس عليها الأنشطة الرياضية المختلفة ويكون لها شكل هندسي محدود ولها مواصفات عند إنشائها أو تخطيطها. (٢١ : ٢٥)

وأشارت نتائج دراسة السيد عبد الرحمن السيد (٢٠٠٧م) تشير إلى عدم كفاية المنشآت والمرافق الرياضية من ملاعب وحجرات خلع الملابس ودورات مياة وأماكن للقراءة وإنتظار السيارات وغيرها. (٩)

وأشارت نتائج دراسة هبة الله لطفى عطية (٢٠٠٨م) إلى ضرورة الإهتمام بالمنشآت الرياضية وكفالتها وتشبيدها بالقرب من التجمعات السكانية لسهولة الوصول إليها. (٣٦)

وأشارت نتائج دراسة أحمد جمال محمد (٢٠١٦م) أن المنشآت الرياضية المتوفرة بالقرى السياحية غير صالحة لخدمة السياحة الرياضية والصالح منها لا يكفي لنجاح السياحة الرياضية وأن الملاعب المتوفرة لا تتميز بالتنوع بحيث تناسب مختلف الأنشطة الرياضية. (٣)

ويرى الباحثين أن المنشآت الرياضية والملاعب الواجب توافرها في مديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية لا بد أن تتناسب مع كافة الفئات العمرية وقدراتهم الرياضية لممارسة النشاط الرياضي داخل مراكز الشباب وأن تتناسب مع الأعداد المترددة على مراكز الشباب وأن يتوفر بها على قدر المستطاع المواصفات القانونية لتلك المنشآت والملاعب وأن يتم متابعتها بالصيانة الدورية.

ثانياً : عرض ومناقشة النتائج الخاصة بالمحور الثاني الخاص بواقع الإمكانيات المالية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية :

جدول (١٢)

آراء عينة البحث في المحور الثاني الخاص بواقع الإمكانيات المالية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية

ن = ٢٠٠

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الوزن النسبي	الأهمية النسبية	كأ
		ك	%	ك	%	ك	%			
١٢ -	توفر وزارة الشباب والرياضة دعم حكومي سنوي لمديرية الشباب والرياضة	١٤٦	٧٣,٠٠	٤٧	٢٣,٥٠	٧	٣,٥٠	٥٣٩	٨٩,٨٣٣	١٥٣,٦٠٩
١٣ -	يتناسب الدعم الحكومي السنوي مع حجم الإنفاق على الخطط والبرامج الخاصة بمديرية الشباب والرياضة	١٣٥	٦٧,٥٠	٥٠	٢٥,٠٠	١٥	٧,٥٠	٥٢٠	٨٦,٦٦٧	١١٤,٢٤٩
١٤ -	يسوثر حجم التمويل الحكومي على تنفيذ الخطط والبرامج الخاصة بمديرية الشباب والرياضة	١٦٨	٨٤,٠٠	٢١	١٠,٥٠	١١	٥,٥٠	٥٥٧	٩٢,٨٣٣	٢٣١,٧٨٩
١٥ -	تقدم وزارة الشباب	١٣٨	٦٩,٠٠	٣٥	١٧,٥٠	٢٧	١٣,٥٠	٥١١	٨٥,١٦٧	١١٤,٩٦٩

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الوزن النسبي	الأهمية النسبية	ك ^٢
		%	ك	%	ك	%	ك			
	والرياضة إعانات مالية للصراف على أنشطة رياضية خاصة بمديرية الشباب والرياضة									
١٦ -	يتم صرف الإعانات المالية المقدمة من وزارة الشباب والرياضة تبعاً لمستوى وحجم الأنشطة	١٦٤	٨٢,٠٠	٢٧	١٣,٥٠	٩	٤,٥٠	٥٥٥	٩٢,٥٠٠	٢١٥,٥٨٩
١٧ -	يتم صرف الإعانات المالية المقدمة من وزارة الشباب والرياضة في ضوء نتائج المتابعة وتقييم مستوى الأنشطة	١٦٦	٨٣,٠٠	٢٢	١١,٠٠	١٢	٦,٠٠	٥٥٤	٩٢,٣٣٣	٢٢٢,٧٥٩
١٨ -	تسمح القوانين واللوائح المنظمة بتنوع مصادر التمويل في مديرية الشباب والرياضة لزيادة الإمكانيات المالية	١٥٧	٧٨,٥٠	٣٧	١٨,٥٠	٦	٣,٠٠	٥٥١	٩١,٨٣٣	١٩٠,٨٠٩
١٩ -	تسمح القوانين واللوائح المنظمة بزيادة الإمكانيات المالية عن طريق تنفيذ مشروعات إنتاجية بمديرية الشباب والرياضة	٨٢	٤١,٠٠	٩٨	٤٩,٠٠	٢٠	١٠,٠٠	٤٦٢	٧٧,٠٠٠	٥٠,٩٢٠

قيمة ك^١ الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٥,٩٩ .

يتضح من الجدول رقم (١٢) أن هناك فروق دالة إحصائية في آراء عينة البحث في جميع عبارات المحور الثاني الخاص بواقع الإمكانيات المالية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .

وكانت أعلى نسبة مئوية في آراء عينة البحث الذين إختاروا (نعم) في العبارة رقم (١٤) بنسبة ٨٤,٠٠% وكانت أقل نسبة مئوية في العبارة رقم (١٩) بنسبة ٤١,٠٠% ، وكانت أعلى نسبة مئوية في آراء عينة البحث الذين إختاروا (إلى حد ما) في العبارة رقم (١٩) بنسبة ٤٩,٠٠% وكانت أقل نسبة مئوية في العبارة رقم (١٤) بنسبة ١٠,٥٠% ، وكانت أعلى نسبة مئوية في آراء عينة البحث الذين إختاروا (لا) في العبارة رقم (١٥) بنسبة ١٣,٥٠% وكانت أقل نسبة في العبارة رقم (١٨) بنسبة ٣,٠٠% ، ومثلت العبارة رقم (١٤) أعلى وزن نسبي (٥٥٧) وأكثر أهمية نسبية ٩٢,٨٣٣% بين عبارات المحور ، بينما مثلت العبارة رقم (١٩) أقل وزن نسبي (٤٦٢) وأقل أهمية نسبية ٧٧,٠٠٠% .

وفيما يلي سوف يقوم الباحثين بمناقشة النتائج التي توصلوا إليها في ضوء التساؤل الثاني " ما ه واقع الإمكانيات المالية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية ؟ " :

أشارت نتائج العبارات أرقام (١٢ ، ١٣ ، ١٤ ، ١٥ ، ١٦ ، ١٧ ، ١٨) بالجدول رقم (١٢) أن هناك فروق ذات دلالة معنوية لآراء عينة البحث الذين إختاروا (نعم) وبلغت قيمة النسبة المئوية (٧٣,٠٠ ، ٦٧,٥٠ ، ٨٤,٠٠ ، ٦٩,٠٠ ، ٨٢,٠٠ ، ٨٣,٠٠ ، ٧٨,٥٠) على الترتيب ، وهذا يُشير إلى أن وزارة الشباب والرياضة توفر دعم حكومي سنوي وتقدم إعانات مالية للصراف على أنشطة رياضية خاصة بمديرية الشباب والرياضة ويتم صرف تلك الإعانات المالية تبعاً لمستوى وحجم الأنشطة وفي ضوء نتائج المتابعة وتقييم مستوى الأنشطة ، وحجم التمويل الحكومي يؤثر على تنفيذ الخطط والبرامج الخاصة بمديرية الشباب والرياضة ، والقوانين واللوائح المنظمة تسمح بتنوع مصادر التمويل في مديرية الشباب والرياضة لزيادة الإمكانيات المالية ، والدعم الحكومي السنوي يتناسب مع حجم الإنفاق على الخطط والبرامج الخاصة بمديرية الشباب والرياضة

وأشارت نتائج العبارة رقم (١٩) بالجدول رقم (١٢) أن هناك فروق ذات دلالة معنوية لآراء عينة البحث الذين اختاروا (لا) وبلغت قيمة النسبة المئوية لها (٤٩,٠٠) ، وهذا يُشير إلى أن مديرية الشباب والرياضة بالغربية يتوفر بها إلى حد ما القوانين واللوائح المنظمة التي تسمح بزيادة الإمكانيات المالية عن طريق تنفيذ مشروعات إنتاجية بالمديرية .

وفى هذا الصدد يُشير **حسن أحمد الشافعى (٢٠٠٦م)** أن توافر المال عامل أساسى لتحقيق أهداف المؤسسات الرياضية (الأندية - مراكز الشباب - الإتحادات المختلفة) ويعد أداة من أدوات التخطيط لتحقيق أهداف المؤسسات الرياضية المختلفة ويتمثل في الموازنات التخطيطية والتقديرية اللازمة لكل سنة مالية ، ويعد التمويل في التربية الرياضية من أهم المشاكل التي تواجه المسؤولين في إدارة المؤسسات الرياضية لتحقيق أهدافها ونجد أن التمويل الحكومي لمؤسسات الرياضية لا يحقق أهدافها ومن هنا نجد أنه يجب وضع التشريعات واللوائح المنظمة للتمويل عامة وللمؤسسات الرياضية المختلفة خاصة لتنظيم إقتصاديات التربية الرياضية . (١٢ : ١٣)

وفى هذا الصدد يُشير **أحمد ماهر محمد (٢٠٠٩م)** إلى أن الميزانيات تعتبر من الخطط التنفيذية للمؤسسات في شكل تقديرات عينية ومالية وهي خطة شاملة لكل أنشطة المؤسسة في المستقبل وتستخدم الميزانيات كمرشد للمديرين التنفيذيين لتساعد في تحقيق أهداف المؤسسة وفى إتخاذ القرارات كأداء لمتابعة التنفيذ كأداء لمتابعة التنفيذ والرقابة على النتائج . (٥ : ٤٣٠)

بينما أشارت نتائج دراسة **سوران كريم بابا (٢٠١٤م)** أن الميزانية المحددة من قبل مديرية النشاط الرياضى بوزارة التربية فى محافظة أربيل لا تكفى لإقامة العديد من الدورات التدريبية والاشتراك فى المباريات . (١٧)

ويُشير كلاً من **كمال الدين عبد الرحمن درويش وإسماعيل حامد عثمان (٢٠٠٥م)** إلى أن الميزانيات هى المظهر المادى للتنبؤ ففيها يتم تسجيل الإقتراضات التي تكونت عن المستقبل وتعد الميزانيات نوعاً من إعداد الخطة أو الخطط في صورة مالية أو صورة كمية أو الإثنين معاً . (٢٩ : ٢٣)

وقد أشارت نتائج دراسة **فوس وآخرون Vos, S. et al (٢٠١١م)** إلى أنه بالرغم من أن التمويل الحكومي يمثل أحد مصادر الدخل الهامة للمؤسسات الرياضية إلا أن تأثيراته على الميزانية العامة للمؤسسة محدود ، ووجود علاقة بين حصة التمويل الحكومي فى دخل المؤسسة الرياضية ومدى قبول تلك المؤسسة للتمويل وفق إشتراطات التأهل المتعلقة بتوظيف فريق فنى للمديرية ، ويتضح كذلك أن الضغوط المؤسسية الحكومية الواقعة على المؤسسات الرياضية بسبب تلقها تمويلًا حكوميًا منخفضًا إلى حد ما ، كما أن الهيئات الرياضية الحكومية تعتبر لوائح تنظيم منح التمويل الحكومي للأندية أحد أفضل الأدوات لتحقيق السياسات الرياضية العامة . (٣٨ : ٢٥٨)

كما أشارت نتائج دراسة **حسام رضوان كامل (٢٠٠٠م)** إلى أن هناك بعض المشكلات والعقبات فى تدبير الإحتياجات المالية داخل الهيئات الرياضية ومن أهم هذه العقبات القوانين واللوائح المنظمة للهيئة الرياضية الأهلية والتي تعرقل عمليات التمويل الذاتى والأهلى داخل هذه الهيئة الأهلية ، وعدم وجود متخصصين ذوى خبرات فى مجال التمويل وحل المشكلات المالية . (١١ : ٨٥)

وتشير نتائج دراسة **أسامة أحمد إبراهيم (٢٠٠٢م)** إلى ضرورة زيادة الإعتمادات المالية للتغلب على قلة الإمكانيات المادية وإمكانية توفير الأدوات والأجهزة اللازمة لممارسة النشاط الرياضى . (٧)

ويرى الباحثين أن التمويل بالشكل الصحيح يساعد فى توافر الإمكانيات المادية ويسعى إلى تحقيق أهداف مديرية الشباب والرياضة وأنه لا يوجد تنوع فى مصادر التمويل بالمديرية فى محافظة الغربية ويجب انا نتاح فى اللوائح أن المديرية يمكن لها ان تنوع مصادر التمويل ولا تعتمد فقط على الدعم الحكومي عن طريق الإستثمار وتطبيق مشروعات حق الإنتفاع بمراكز الشباب التابعة للمديرية .

ثالثاً : عرض ومناقشة النتائج الخاصة بالمحور الثالث الخاص بواقع الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية :

جدول (١٣)

آراء عينة البحث فى المحور الثالث الخاص بواقع الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية

ن = ٢٠٠

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الوزن النسبي	الأهمية النسبية	كا
		ك	%	ك	%	ك	%			
٢٠ -	يتوافر بمديرية الشباب والرياضة عدد كافي من المشرفين المتخصصين	٩٠	٤٥,٠٠	١٠٠	٥٠,٠٠	١٠	٥,٠٠	٤٨٠	٨٠,٠٠٠	٧٣,٠٠٠
٢١ -	يتم إختيار الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة وفقاً للموهل العلمى الأكاديمى التخصصى	٨٥	٤٢,٥٠	٩٩	٤٩,٥٠	١٦	٨,٠٠	٤٦٩	٧٨,١٦٧	٥٩,٢٣٠
٢٢ -	يتم إختيار الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة على أساس معايير مهنية وتدريبية متخصصة	٨٩	٤٤,٥٠	١٠٠	٥٠,٠٠	١١	٥,٥٠	٤٧٨	٧٩,٦٦٧	٧٠,٦٣٠
٢٣ -	يتوافر لدى الأخصائيين الرياضيين بمديرية الشباب والرياضة قدر كافي من الثقافة الرياضية	٧٥	٣٧,٥٠	١١١	٥٥,٥٠	١٤	٧,٠٠	٤٦١	٧٦,٨٣٣	٧٢,١٣٠
٢٤ -	يتم إختيار الكفاءات البشرية لشغل الوظائف الشاغرة بمديرية الشباب والرياضة بحيادية بعيداً عن العلاقات الشخصية	٧٨	٣٩,٠٠	٨٩	٤٤,٥٠	٣٣	١٦,٥٠	٤٤٥	٧٤,١٦٧	٢٦,٤١٠
٢٥ -	يتم عقد دورات تدريبية لإعداد وصقل العاملين بالمديرية	٦٢	٣١,٠٠	١١٦	٥٨,٠٠	٢٢	١١,٠٠	٤٤٠	٧٣,٣٣٣	٦٦,٧٦٠
٢٦ -	يتم ترقية الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة وفقاً للكفاءات والخبرات الإدارية بعيداً عن العلاقات الشخصية	١٢٠	٦٠,٠٠	٦٥	٣٢,٥٠	١٥	٧,٥٠	٥٠٥	٨٤,١٦٧	٨٢,٧٥٠
٢٧ -	يتوافر لدى الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة الفرص الحقيقية للإبداع والإبتكار فى تنفيذ المهام المنوطة بهم	٩٩	٤٩,٥٠	٦٠	٣٠,٠٠	٤١	٢٠,٥٠	٤٥٨	٧٦,٣٣٣	٢٦,٢٣٠
٢٨ -	تتوافر إجراءات إدارية خاصة بالحوافز المالية ومكافأة الإمكانيات البشرية المتميزة لتشجيعهم على بذل المزيد من الجهد	٧٦	٣٨,٠٠	١٠٩	٥٤,٥٠	١٥	٧,٥٠	٤٦١	٧٦,٨٣٣	٦٨,٢٣٠
٢٩ -	يتم محاسبة الأفراد المتسببين فى الأخطاء	١١٠	٥٥,٠٠	٥٠	٢٥,٠٠	٤٠	٢٠,٠٠	٤٧٠	٧٨,٣٣٣	٤٣,٠٠٠

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الوزن النسبي	الأهمية النسبية	كا
		ك	%	ك	%	ك	%			
٣٠ -	الإدارية والفنية في مديرية الشباب والرياضة تبعاً لحجم الخطأ يتم ربط وإعتماد الترقيات والمكافآت في مديرية الشباب والرياضة بناءً على سجلات الإنجاز	١٣٥	٦٧,٥٠%	٤٠	٢٠,٠٠%	٢٥	١٢,٥٠%	٥١٠	٨٥,٠٠%	١٠٦,٧٤٩

قيمة كا الجدولية عند مستوى معنوية $0,05 = 0,99$.

يتضح من الجدول رقم (١٣) أن هناك فروق دالة إحصائية في آراء عينة البحث في جميع عبارات المحور الثالث الخاص بواقع الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .

وكانت أعلى نسبة مئوية في آراء عينة البحث الذين إختاروا (نعم) في العبارة رقم (٣٠) بنسبة $67,50\%$ وكانت أقل نسبة مئوية في العبارة رقم (٢٥) بنسبة $20,00\%$ ، وكانت أعلى نسبة مئوية في آراء عينة البحث الذين إختاروا (إلى حد ما) في العبارة رقم (٢٥) بنسبة $58,00\%$ وكانت أقل نسبة مئوية في العبارة رقم (٣٠) بنسبة $20,00\%$ ، وكانت أعلى نسبة مئوية في آراء عينة البحث الذين إختاروا (لا) في العبارة رقم (٢٧) بنسبة $20,50\%$ وكانت أقل نسبة في العبارة رقم (٢٠) بنسبة $5,00\%$ ، ومثلت العبارات أرقام (٣٠) أعلى وزن نسبي (٥١٠) وأكثر أهمية نسبية $85,00\%$ بين عبارات المحور ، بينما مثلت العبارة رقم (٢٥) أقل وزن نسبي (٤٤٠) وأقل أهمية نسبية $73,33\%$

وفيما يلي سوف يقوم الباحثين بمناقشة النتائج التي توصلوا إليها في ضوء التساؤل الثالث " ما هو واقع الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية ؟ " :

أشارت نتائج العبارات أرقام (٢٦ ، ٢٧ ، ٢٩ ، ٣٠) بالجدول رقم (١٣) أن هناك فروق ذات دلالة معنوية لآراء عينة البحث الذين إختاروا (نعم) وبلغت قيمة النسبة المئوية (٦٠,٠٠ ، ٤٩,٥٠ ، ٥٥,٠٠ ، ٦٧,٥٠) على الترتيب ، وهذا يُشير إلى أن الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة يتم ترقيتها وفقاً للكفاءات والخبرات الإدارية بعيداً عن العلاقات الشخصية ، وتلك الإمكانيات يتوافر لديها الفرص الحقيقية للإبداع والإبتكار في تنفيذ المهام المنوطة بهم ، ويتم محاسبة الأفراد المتسببين في الأخطاء الإدارية والفنية في مديرية الشباب والرياضة تبعاً لحجم الخطأ ، ويتم ربط وإعتماد الترقيات والمكافآت الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة بناءً على سجلات الإنجاز .

وأشارت نتيجة العبارات أرقام (٢٠ ، ٢١ ، ٢٢ ، ٢٣ ، ٢٤ ، ٢٥ ، ٢٨) بالجدول رقم (١٣) أن هناك فروق ذات دلالة معنوية لآراء عينة البحث الذين إختاروا (إلى حد ما) وبلغت قيمة النسبة المئوية (٥٠,٠٠ ، ٤٩,٥٠ ، ٥٠,٠٠ ، ٥٥,٥٠ ، ٤٤,٥٠ ، ٥٨,٠٠ ، ٥٤,٥٠) على الترتيب ، وهذا يُشير إلى أن مديرية الشباب والرياضة بالغربية يتوفر بها إلى حد ما عدد من المشرفين المتخصصين ، ويتم إختيار الإمكانيات البشرية بالمديرية وفقاً للمؤهل العلمي الأكاديمي التخصصي وعلى أساس معايير مهنية وتدريبية متخصصة ، ويتوفر لدى الأخصائيين الرياضيين بالمديرية قدر مقبول من الثقافة الرياضية ، ويتم إختيار الكفاءات البشرية لشغل الوظائف الشاغرة بالمديرية بحيادية بعيداً عن العلاقات الشخصية ، ويتم عقد دورات تدريبية لإعداد وصقل العاملين بالمديرية ، وتتوفر بالمديرية إجراءات إدارية خاصة بالحوافز المالية ومكافأة الإمكانيات البشرية المتميزة لتشجيعهم على بذل المزيد من الجهد .

وفي هذا الصدد يُشير كلاً من محمد فريد الصحن ومحمد صالح الحناوي (٢٠١٣م) ان التخطيط للموارد البشرية تظهر أهميته في عدة مستويات منها علي صعيد الفرد من خلال التخطيط مبدأ الشخص المناسب في المكان المناسب ، وعلي صعيد المنظمة فهو عدم وجود عجز أو فائض في

الإمكانات البشرية والاستخدام الأفضل لمصادرهما من القوي العاملة وامكانية توقع المشاكل التي قد تنشأ عن زيادة او نقص العمالة . (٣٢ : ٨٠)

ويشير **سيد محمد الهوارى (٢٠٠٢م)** إلى أن الإمكانات البشرية هي الإمكانيات الكامنة في أى منظمة وهي مصدر كل نجاح إذ تم إدارتها بشكل جيد وهي مصدر كل فشل إذا ساءت إدارتها وقد إكتشفت كثير من منظمات الأعمال الناجحة أن سبب النجاح لا يكمن في وجود الإمكانيات المالية ولكن يكمن في إدارة الإمكانيات البشرية . (١٨ : ٥٣)

ويشير **على أحمد السلمي (٢٠٠٤م)** أن الإمكانيات البشرية تحتل المرتبة الأساسية في الإهتمام على مستوى العالم المعاصر باعتبارها أهم عنصر من عناصر التنمية ، فتعتبر العنصر الحاسم ويتمثل في الأفراد المدربون ذو الكفاءة والمقدرة والرغبة ، وأنها مهما توفرت إمكانيات العمل والإنتاج المادية فإن الأفراد القادرون على إنجاحها وحسن استغلالها ، فالإمكانات البشرية تعبر عن الثورة الأساسية في أى منظمة وهي عنصر الإنتاج الرئيسى والأهم والذي تغطي أهميته ما عداه من عناصر الإنتاج ، وتضم الإمكانيات البشرية كل الأفراد العاملين في المنظمة من مختلف النوعيات والجنسيات ، ومهما اختلفت وتنوعت مستويات المهارة وأنواع الأعمال التي يقومون بها فهي تشمل كل هيئة الإدارة في أى منظمة .

(٢٣ : ٥)

بينما يذكر كلاً من **إبراهيم محمود عبد المقصود وحسن أحمد الشافعى (٢٠٠٣م)** أن القيادة الإدارية أكثر أدوات التوجيه فاعلية وهي أيضاً مفتاح الإدارة مهما اختلفت طبيعتها ، فالمدير يحتاج صفات القيادة لكي ينجح في التأثير على مرؤوسيه وكسب ثقتهم وتعاونهم وتحفيزهم للقيام بأعمالهم بأعلى درجة من الكفاءة ، فالثقة بالفرد وبقدرته يفتح الطريق أمامه للتعامل الجيد معه لاستغلال قدراته الاستغلال الأمثل وهذه الثقة المتبادلة هي انعكاس لإيمانه بقيمة كل فرد وبقدرته . (٢٣ : ٢) .

وهذا ما أكده كلاً من **عمرو مصطفى الشتيجي وعبد الله عيد الخصاب وعبيد محمد الشمري (٢٠١٤م)** إلى أن الإمكانيات البشرية تمثل العمود الفقري في تعظيم الإيجابيات والحد من السلبيات ، الأمر الذي يتطلب نوعية معينة من الأفراد سواء كانوا على مستوى الإدارة العليا أو المنفذين من خلال التركيز على إختيار الأفراد ذوي المهارات الفنية العالية ، وتخطيط الإمكانيات البشرية بشكل يحقق الكفاءة دون إسراف أو نقص في الإمكانيات البشرية مع تحقيق التكامل بين العناصر الوظيفية ، والسعي إلى إجتذاب العناصر الوظيفية التي تتمتع بقدرات ومهارات عالية في الإبتكار والإبداع ، بالإضافة إلى وضع نظام للتدريب والتنمية المستمرة لكل القوى العاملة بحيث يضمن التواصل المستمر مع مستجدات التطور في كل المجالات ، فضلاً عن تحسين ظروف العمل للأفراد والإهتمام بحل مشكلات الأفراد سواء كانت فنية أو إدارية مع خلق المناخ التنظيمي المناسب . (٢٧ : ٢٤)

وأشارت نتائج دراسة كلاً من **حسن أحمد الشافعى وآخرون (٢٠١٥م)** إلى ضرورة دعم إدارة الإمكانيات البشرية للعمل الجماعى والتدريب عليه ، وسياسة المشاركة الفعالة والتمكن في إتخاذ القرارات الخاصة بإدارة العمل . (١٣)

وأشارت نتائج دراسة **مصطفى السعيد أبو الخير (٢٠١٤م)** إلى أن تخطيط الإمكانيات البشرية تتضمن تلبية إحتياجات الإدارة العامة للمنظمة من العمالة بالإعداد والخصائص التي تناسب طبيعة وحجم أنشطتها بما يساعد على تحقيق أهدافها وذلك في فترة قادمة . (٣٤)

وأشارت نتائج دراسة **سمير مجدى العطاى (٢٠١٩م)** أن الإداريين العاملين بإدارات رعاية الطلاب بكليات جامعة المنصورة تتمتع بحصولهم على المؤهلات العليا ، وأشارت نتائج دراسة **على محمد ناجى (٢٠١٨م)** إلى أن الإمكانيات البشرية متمثلة في المدرسين والأخصائيين تلعب دوراً أساسياً في الإرتقاء بمستوى النشاط الرياضى بالمعاهد الأزهرية . (١٦) (٢٤)

ونتائج دراسة **وفاء عبد الكريم عبد الكريم (٢٠١٤م)** ضرورة أن يتم تعيين القيادات وفقاً لمعايير واضحة ومعلنة ومحددة سلفاً بما يكفل وضع الشخص المناسب في المكان المناسب مع

مراعاة المؤهلات العليا والمؤهلات الأكاديمية الأعلى (الماجستير والدكتوراة) المناسبة للمنصب . (٣)

ويرى الباحثين أن بعض مراكز الشباب التابعة لمديرية الشباب والرياضة لا يتوفر بها عدد كافي من الإداريين المتخصصين في إدارة المؤسسات الرياضية بالشكل المناسب ويتم عقد دورات تدريبية لإعداد وصقل الإمكانات البشرية الجديدة في مجال الإدارة الحديثة ومنها الإدارة بالمشاركة والإدارة بالأهداف و الإدارة الإلكترونية ، وهناك قلة من الحوافز المالية والمكافأة للموارد البشرية المتميزة التي تسهم في تشجيعهم على بذل المزيد من الجهد ، ويرى الباحثين أنه ينبغي الاعتماد على أساليب علمية موضوعية لإختيار القادات بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية من بين المتمتعين بالكفاءة من الأفراد ، كما يفضل أن يتم الإختيار من بين الأفراد المتمتعين بالإتجاهات والميول الديمقراطية .

رابعاً : عرض ومناقشة النتائج الخاصة بالمحور الرابع الخاص بواقع الإمكانات التكنولوجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية :

جدول (١٤)

آراء عينة البحث في المحور الرابع الخاص بواقع الإمكانات التكنولوجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية

ن = ٢٠٠

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الوزن النسبي	الأهمية النسبية	كا
		ك	%	ك	%	ك	%			
٣١ -	يتوافر في مديرية الشباب والرياضة موارد تكنولوجية حديثة تسهم في رفع مستوى الأداء الإداري	٢٥	١٢,٥٠	١٦٠	٨٠,٠٠	١٥	٧,٥٠	٤١٠	٦٨,٣٣٣	١٩٦,٧٤٩
٣٢ -	يتم تزويد مديرية الشباب والرياضة بأجهزة تكنولوجية متطورة لمواكبة أحدث النظم التكنولوجية	٣٤	١٧,٠٠	١٤٥	٧٢,٥٠	٢١	١٠,٥٠	٤١٣	٦٨,٨٣٣	١٣٩,٣٢٩
٣٣ -	يتوافر بمديرية الشباب والرياضة وحدات وأجهزة حاسب آلي مرتبطة بشبكة المعلومات الدولية	٣٥	١٧,٥٠	١٣٨	٦٩,٠٠	٢٧	١٣,٥٠	٤٠٨	٦٨,٠٠٠	١١٤,٩٦٩
٣٤ -	يتوافر في مديرية الشباب والرياضة وسائل تكنولوجية متطورة لجمع البيانات والمعلومات الكافية لإتخاذ القرارات الصائبة	٦٠	٣٠,٠٠	١٢٥	٦٢,٥٠	١٥	٧,٥٠	٤٤٥	٧٤,١٦٧	٩١,٧٥٠
٣٥ -	يتوافر في مديرية الشباب والرياضة وسائل تكنولوجية متطورة لحفظ وإستدعاء المعلومات	٢٧	١٣,٥٠	١٤٩	٧٤,٥٠	٢٤	١٢,٠٠	٤٠٣	٦٧,١٦٧	١٥٢,٥٨٩
٣٦ -	يتوافر بمديرية الشباب والرياضة نظم إتصال حديثة تسمح بتدفق المعلومات ومتابعة الإجراءات الإدارية بين المستويات الإدارية المختلفة	٥٤	٢٧,٠٠	١٢٧	٦٣,٥٠	١٩	٩,٥٠	٤٣٥	٧٢,٥٠٠	٩١,٠٩٠

قيمة كا الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٥,٩٩ .

يتضح من الجدول رقم (١٤) أن هناك فروق دالة إحصائية في آراء عينة البحث في جميع عبارات المحور الرابع الخاص بواقع الإمكانيات التكنولوجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية .

وكانت أعلى نسبة مئوية في آراء عينة البحث الذين إختاروا (نعم) في العبارة رقم (٣٤) بنسبة ٣٠,٠٠% وكانت أقل نسبة مئوية في العبارة رقم (٣١) بنسبة ١٢,٥٠% ، وكانت أعلى نسبة مئوية في آراء عينة البحث الذين إختاروا (إلى حد ما) في العبارة رقم (٣١) بنسبة ٨٠,٠٠% وكانت أقل نسبة مئوية في العبارة رقم (٣٤) بنسبة ٦٢,٥٠% ، وكانت أعلى نسبة مئوية في آراء عينة البحث الذين إختاروا (لا) في العبارة رقم (٣٣) بنسبة ١٣,٥٠% وكانت أقل نسبة في العبارتين رقمي (٣٤ ، ٣١) بنسبة ٧,٥٠% ، ومثلت العبارة رقم (٣٤) أعلى وزن نسبي (٤٤٥) وأكثر أهمية نسبية ٧٤,١٦٧% بين عبارات المحور ، بينما مثلت العبارة رقم (٣٥) أقل وزن نسبي (٤٠٣) وأقل أهمية نسبية ٦٧,١٦٧% .

وفيما يلي سوف يقوم الباحثين بمناقشة النتائج التي توصلوا إليها في ضوء التساؤل الرابع " ما هو واقع الإمكانيات التكنولوجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية ؟ " :

أشارت نتيجة العبارات أرقام (٣١ ، ٣٢ ، ٣٣ ، ٣٤ ، ٣٥ ، ٣٦) بالجدول رقم (١٤) أن هناك فروق ذات دلالة معنوية لآراء عينة البحث الذين إختاروا (إلى حد ما) وبلغت قيمة النسبة المئوية (٨٠,٠٠ ، ٧٢,٥٠ ، ٦٩,٠٠ ، ٦٢,٥٠ ، ٧٤,٥٠ ، ٦٣,٥٠) على الترتيب ، وهذا يُشير إلى أن مديرية الشباب والرياضة بالغربية يتوفر بها إلى حد ما موارد تكنولوجية حديثة تسهم في رفع مستوى الأداء الإداري ، ومتطورة لمواكبة أحدث النظم التكنولوجية ومتطورة لجمع البيانات والمعلومات الكافية لإتخاذ القرارات الصائبة ولحفظ وإستدعاء المعلومات ، ويتوفر بالمديرية عدد من وحدات وأجهزة حاسب آلي مرتبطة بشبكة المعلومات الدولية (Internet) ، ويتوفر بالمديرية نظم إتصال تسمح بتدفق المعلومات ومتابعة الإجراءات الإدارية بين المستويات الإدارية المختلفة .

وفي هذا الصدد يُشير **عبد الحميد عبد الفتاح المغربي (٢٠٠٢م)** إلى أن تكنولوجيا المعلومات تهدف الى تطبيق المنهج العلمي في التعامل مع البيانات والمعلومات وهذا يمكن المنظمات من إتخاذ القرارات الفعالة في كافة المستويات الإدارية وفي شتى المجالات نشاطها . (١٩ : ١٥٦)

ويُشير **محمد الصيرفي (٢٠٠٩م)** إلى أن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات باتت ضرورة ملحة لتطبيقها في المؤسسات عامة والتربوية خاصة ، ولقد أصبحت هذه التقنيات في الوقت الحاضر الوسيلة لدعم الإدارة في مجالاتها كافة ، وبدأت العديد من الدول بإستخدام هذه التقنيات بجميع فعاليتها الإدارية ، وبدأت الدول تعلن عن إنشاء الحكومات الإلكترونية على وفق تقنيات الأجهزة وبرمجيات والاتصالات .

(٣١ : ٣٢٨)

ويُشير **حسن على الزغبى (٢٠٠٦م)** إلى مفهوم المعلومات بأنها مجموعة من البيانات وضعت في صيغة مفيدة ومررت إلى طرف مستقبل يقوم بإستعمالها كإضافة معرفية أو قرار أو القيام بحدث بناءً عليها . (١٤ : ٩١)

ويُشير **حسن أحمد الشافعي وآخرون (٢٠١٥م)** إلى أهمية دعم إختيار أنواع التكنولوجيا الحديثة في العمل والمناسبة لتحقيق أهداف المؤسسة الرياضية ، إن تدعم إدارة الإمكانيات البشرية للعمل الجماعي والتدريب عليه ، وسياسة المشاركة الفعالة والتمكن في إتخاذ القرارات الخاصة بإدارة العمل ، إستخدام أساليب متابعة وقياس الأداء الفعلى ، المتابعة الميدانية لموقع العمل والاتصال بالمستفيدين بالخدمات التي تقدمها المؤسسة الرياضية والسجلات والنماذج واللقاءات أو الإجتماعات الدورية والتقارير التفصيلية والتدقيق المالي والإداري والمقارنة وإتخاذ القرارات هي المحصلة النهائية لعملية قياس الأداء . (١٣)

وتتفق تلك النتائج مع دراسة **عمرو عباس عقل (٢٠٠٩م)** ، ودراسة **كريم محمد الحكيم (٢٠٠٩م)** ، ودراسة **أشرف مختار شعلان (٢٠١٠م)** التي أكدت نتائجها على أهمية إستخدام

الحاسب الآلى كأداة تكنولوجية بهدف تحليل وتفسير البيانات من أجل الحصول على معلومات دقيقة . (٢٦) (٢٨) (٨)

بينما أشارت نتائج دراسة كلاً من **علاء حاكم الناصر وسيف على حكيم (٢٠١٧م)** التي أشارت إلى أهمية استخدام نظم المعلومات والإتصالات فى نشر الثقافة التنظيمية والرقابة والتقييم والتخطيط والهيكلية والتنظيم الإدارى ووسائل الإتصال فى التطوير الإدارى لكليات التربية بجامعة بغداد . (٢٢)

ويرى الباحثين أن هناك أهمية كبيرة فى إستخدام الإمكانيات التكنولوجية فى مديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية ومراكز الشباب التابعة لها وتتحصر تلك الأهمية فى تحليل وتفسير وحفظ البيانات وسرعة التواصل للمعلومات ، والتوصل إلى معلومات دقيقة بشكل سريع من خلال شبكة المعلومات الدولية (Internet) ، ولابد من تطوير معامل الحاسب الآلى بالمديرية ، ويرى الباحثين أن مديرية الشباب والرياضة لا يتوافر بها نظام معلوماتى متكامل لإدارة الأنشطة الرياضية وأنه يجب توفير أنظمة وبرامج حسابية لكى تتناسب مع إدارة المديرية بشكل عام والنشاط الرياضى بشكل خاص من أجل تحليل البيانات ورصد نقاط القوة والضعف فى إدارة المديرية .

إستخلاصات البحث :

أولاً : إستخلاصات المحور الأول الخاص بواقع الإمكانيات المادية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية :

- مديرية الشباب والرياضة يتوافر بها عدد من المنشآت الرياضية والملاعب لممارسة الأنشطة الرياضية طبقاً للمواصفات القانونية والفنية لقواعد الاتحادات الرياضية ، وتتناسب تلك المنشآت والملاعب مع أعداد الممارسين للأنشطة الرياضية .
- المنشآت الرياضية والملاعب التابعة لمديرية الشباب والرياضة يتوفر بها عوامل الأمن والسلامة ، ويتم صيانتها بصورة دورية .
- مديرية الشباب والرياضة بالغربية يتوفر بها إلى حد ما عدد من الأدوات والأجهزة الرياضية لممارسة الأنشطة الرياضية وهى بحالة عادية ومستهلكة ، ويتوفر بها عوامل الأمن والسلامة وصالحة لإستخدام اللاعبين ، ويتم صيانتها بصورة دورية .
- مديرية الشباب والرياضة بالغربية يتوفر بها إلى حد ما المنشآت الرياضية والملاعب التابعة بها مخازن جيدة التهوية للحفاظ على الأدوات والأجهزة الرياضية من التلف ، ويتم حصر أعداد الأدوات والأجهزة الرياضية الصالحة للإستخدام عن طريق الجرد السنوى .

ثانياً : إستخلاصات المحور الثانى الخاص بواقع الإمكانيات المالية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية :

- وزارة الشباب والرياضة توفر دعم حكومى سنوى وتقدم إعانات مالية للصرف على أنشطة رياضية خاصة بمديرية الشباب والرياضة ويتم صرف تلك الإعانات المالية تبعاً لمستوى وحجم الأنشطة وفى ضوء نتائج المتابعة وتقييم مستوى الأنشطة .
- حجم التمويل الحكومى يؤثر على تنفيذ الخطط والبرامج الخاصة بمديرية الشباب والرياضة
- القوانين واللوائح المنظمة تسمح بتنوع مصادر التمويل فى مديرية الشباب والرياضة لزيادة الإمكانيات المالية .
- الدعم الحكومى السنوى يتناسب مع حجم الإنفاق على الخطط والبرامج الخاصة بمديرية الشباب والرياضة .
- مديرية الشباب والرياضة بالغربية يتوفر بها إلى حد ما القوانين واللوائح المنظمة التى تسمح بزيادة الإمكانيات المالية عن طريق تنفيذ مشروعات إنتاجية بالمديرية .

ثالثاً : إستخلاصات المحور الثالث الخاص بواقع الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية :

- الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة يتم ترقيتها وفقاً للكفاءات والخبرات الإدارية بعيداً عن العلاقات الشخصية ، وتلك الإمكانيات يتوافر لديها الفرص الحقيقية للإبداع والإبتكار في تنفيذ المهام المنوطة بهم .
- يتم محاسبة الأفراد المتسببين في الأخطاء الإدارية والفنية في مديرية الشباب والرياضة تبعاً لحجم الخطأ ، ويتم ربط وإعتماد الترقيات والمكافآت الإمكانيات البشرية بمديرية الشباب والرياضة بناءً على سجلات الإنجاز .
- مديرية الشباب والرياضة بالغربية يتوفر بها إلى حد ما عدد من المشرفين المتخصصين ، ويتم إختيار الإمكانيات البشرية بالمديرية وفقاً للمؤهل العلمى الأكاديمى التخصصى وعلى أساس معايير مهنية وتدريبية متخصصة .
- يتوفر لدى الأخصائيين الرياضيين بالمديرية قدر مقبول من الثقافة الرياضية ، ويتم إختيار الكفاءات البشرية لشغل الوظائف الشاغرة بالمديرية بحيادية بعيداً عن العلاقات الشخصية ، ويتم عقد دورات تدريبية لإعداد وصقل العاملين بالمديرية ، وتتوفر بالمديرية إجراءات إدارية خاصة بالحوافز المالية ومكافأة الإمكانيات البشرية المتميزة لتشجيعهم على بذل المزيد من الجهد .

رابعاً : إستخلاصات المحور الرابع الخاص بواقع الإمكانيات التكنولوجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الغربية :

- مديرية الشباب والرياضة بالغربية يتوفر بها إلى حد ما موارد تكنولوجية حديثة تسهم في رفع مستوى الأداء الإدارى ، ومتطورة لمواكبة أحدث النظم التكنولوجية ومتطورة لجمع البيانات والمعلومات الكافية لإتخاذ القرارات الصائبة ولحفظ وإستدعاء المعلومات .
- يتوفر بالمديرية إلى حد ما عدد من وحدات وأجهزة حاسب آلى مرتبطة بشبكة المعلومات الدولية (Internet) ، ويتوفر بالمديرية نظم إتصال تسمح بتدفق المعلومات ومتابعة الإجراءات الإدارية بين المستويات الإدارية المختلفة .

توصيات البحث :

في ضوء إستخلاصات البحث الحالى توصل الباحثين إلى بعض التوصيات الهامة وفيما يلى سوف يقوم الباحثين بعرض لهذه التوصيات :

- ١ - إستثمار نقاط القوة في الإمكانيات المالية والبشرية المتوفرة للتحقيق أهداف المديرية .
- ٢ - إستثمار الفرص المتاحة في البيئة الخارجية لتطوير الخطط الإدارية وتحقيق أقصى استفادة ممكنة .
- ٣ - التوسع في آليات تنفيذ الخطط الإدارية والتغلب على التهديدات التى تعوق تنفيذها .
- ٤ - استخدام أحدث الأساليب العلمية والتكنولوجية في التخطيط والبرامج المبتكرة .
- ٥ - الدعم المالى وتطوير موارد التمويل بما يتلاءم مع الإحتياجات الفعلية لحجم المشروعات والخدمات المقدمة .
- ٦ - تأهيل وصقل الإمكانيات البشرية وتطوير قدراتهم القيادية بما يساعد على تحقيق أهداف إدارة الموارد .
- ٧ - توفير وحدات حاسب آلى بين الإدارات مرتبطة بشبكة المعلومات الدولية (Internet) .
- ٨ - إستثمار نظم المعلومات فى تحليل المناخ التنظيمى الداخلى ورصد نقاط القوة والضعف بإدارة الموارد .
- ٩ - يجب أن إدارة الموارد تضع إجراءات إدارية واضحة للإتصال بين جميع المناصب الإدارية ومراكز الشباب التابعة للمديرية .
- ١٠ - يجب أن تتسم الموازنات التقديرية بالمرونة من خلال تحريك بعض بنود الصرف .
- ١١ - تصميم خطط إستراتيجية ومشروعات وبرامج للإدارة طويلة المدى .

المراجع :

أولاً : المراجع العربية :

- ١- إبراهيم محمود عبد المقصود ، حسن أحمد الشافعي (٢٠٠٣م) : إدارة المنافسات والبطولات والدورات الرياضية ، منشأة المعارف ، الإسكندرية .
- ٢- إبراهيم محمود عبد المقصود ، حسن أحمد الشافعي (٢٠٠٣م) : الموسوعة العلمية للإدارة الرياضية (التخطيط فى المجال الرياضى) ، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر ، الإسكندرية .
- ٣- أحمد جمال محمد (٢٠١٦م) : " تقويم الإمكانيات المادية والبشرية فى مجال السياحة الرياضية لبعض القرى السياحية بجمهورية مصر العربية " ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة بنها .
- ٤- أحمد عيسى عبد الله (٢٠١٤م) : التخطيط الإستراتيجى كأداة لتحسين جودة الاداء الإدارى للإتحاد المصرى لكرة القدم ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان .
- ٥- أحمد ماهر محمد (٢٠٠٩م) : دليل المديرين إلى التخطيط الإستراتيجى ، الدار الجامعية للنشر ، الإسكندرية .
- ٦- أحمد محمد عبد الله (٢٠٠٧م) : تقويم الأداء الإدارى بالإدارة الرياضية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الشرقية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة بنها .
- ٧- أسامة أحمد إبراهيم (٢٠٠٢م) : " تقويم الأنشطة الرياضية المدرسية بمدارس المرحلة الإعدادية بنين فى محافظة الشرقية " ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة الزقازيق .
- ٨- أشرف مختار شعلان (٢٠١٠م) : " نظام معلوماتى لتطوير دور توجيه التربية الرياضية بمحافظة الغربية " ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة طنطا .
- ٩- السيد عبد الرحمن السيد (٢٠٠٧م) : " كفاية الامكانيات وجودتها لأنشطة التربية الرياضية المدرسة وفقا لنظم التعليم المختلفة " ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم ، جامعة حلوان .
- ١٠- جمال محمد على (٢٠٠٧م) : الحديث فى الإدارة الرياضية والإدارة العامة ، مركز الكتب والنشر ، القاهرة .
- ١١- حسام رضوان كامل (٢٠٠٠م) : " إقتصاديات الإتحادات الرياضية الأولمبية المصرية " ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان .
- ١٢- حسن أحمد الشافعي (٢٠٠٦م) : التمويل والتأجير التمولي فى التربية البدنية والرياضة ، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر ، الإسكندرية .
- ١٣- حسن أحمد الشافعي وآخرون (٢٠١٥م) : " متطلبات تطبيق إستراتيجية مقترحة لتفعيل إدارة الموارد البشرية فى بعض المؤسسات الرياضية " ، بحث منشور ، مجلة كلية التربية الرياضية ، جامعة الإسكندرية .
- ١٤- حسن على الزغبى (٢٠٠٦م) : نظم المعلومات الإستراتيجية مدخل إستراتيجى ، دار وائل للنشر والتوزيع ، عمان ، الأردن .
- ١٥- سمير عبد الحميد على (٢٠٠٤م) : إدارة الهيئات الرياضية " النظريات الحديثة وتطبيقها " ، منشأة المعارف ، الإسكندرية .
- ١٦- سمير مجدى العطاوى (٢٠١٩م) : تقويم موارد النشاط الرياضى بإدارات رعاية الطلاب بكليات جامعة المنصورة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة المنصورة .
- ١٧- سوران كريم بابا (٢٠١٤م) : " تقويم الموارد المادية والبشرية لمديرية النشاط الرياضى بوزارة التربية فى محافظة أربيل بإقليم كردستان - العراق " ، رسالة

- ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات بفلمنج ، جامعة الإسكندرية
- ١٨- سيد محمد الهوارى (٢٠٠٢م) : الإدارة الأصول والأسس العلمية للقرن الـ ٢١ ، مكتبة عين شمس ، القاهرة .
- ١٩- عبد الحميد عبد الفتاح المغربي (٢٠٠٢م) : نظم المعلومات الإدارية ، المكتبة العصرية ، كلية التجارة ، جامعة المنصورة .
- ٢٠- عبد الحميد شرف عبد الحميد (٢٠٠٢م) : البرامج فى التربية الرياضية بين النظرية والتطبيق ، ط ٢ ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة .
- ٢١- عصام أبو زيد سليمان (٢٠١٢م) : " رؤية مقترحة لتنمية العائد الإقتصادى للمنشآت الرياضية التابعة للمجلس القومى للرياضة " ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم ، جامعة حلوان .
- ٢٢- علاء حاكم الناصر ، سيف على حكيم (٢٠١٧م) : " رؤية مستقبلية للتطوير الإدارى لكليات التربية فى جامعة بغداد باستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات " ، بحث منشور ، مجلة كلية التربية ، المجلد ٢٣ ، العدد ٩٧ .
- ٢٣- على أحمد السلمى (٢٠٠٤م) : إدارة الموارد البشرية ، ط ٣ ، مكتبة غريب ، القاهرة .
- ٢٤- على محمد ناجى (٢٠١٨م) : " تقويم الإمكانيات المادية والبشرية لإدارة النشاط الرياضى بالإدارة المركزية الأزهرية بالقليوبية " ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة بنها .
- ٢٥- علي عباس ، عبد الله بركات (٢٠١٣م) : أساسيات علم الإدارة ، دار الميسره للنشر والتوزيع ، ط ١٠ ، عمان ، الأردن .
- ٢٦- عمرو عباس عقل (٢٠٠٩م) : " نظام معلوماتى لإدارة النشاط الرياضى بالأندية الرياضية فى محافظة الغربية " ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة طنطا .
- ٢٧- عمرو مصطفى الشتيحي ، عبد الله عيد الخصاب ، عبيد محمد الشمري (٢٠١٤م) : اداره الموارد البشرية وعلاقتها بتحقيق العدالة والثقة والالتزام التنظيمي في الاندية الرياضية في المجتمعين المصري والكويتي (دراسة مقارنة) ، بحث منشور ، مجلة اسبوط لعلوم وفنون التربية الرياضية ، كلية التربية الرياضية ، جامعة اسبوط ، مارس .
- ٢٨- كريم محمد الحكيم (٢٠٠٩م) : " نظام معلوماتى لتطوير دور إدارات العلاقات العامة بالأندية الرياضية " ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة طنطا .
- ٢٩- كمال الدين عبد الرحمن درويش ، محمد محمد الحماحمى ، سهير المهندس (٢٠٠١م) : الإدارة الرياضية والأسس والتطبيقات ، الهيئة المصرية العامة للكتاب ، القاهرة
- ٣٠- محمد أحمد مرعى (٢٠١٦م) : تقويم أداء إدارة التخطيط والمتابعة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة مطروح ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة بنها .
- ٣١- محمد الصيرفى (٢٠٠٩م) : إدارة تكنولوجيا المعلومات ، ط ٢ ، دار الفكر الجامعى ، عمان ، الأردن .
- ٣٢- محمد فريد الصحن ، محمد صالح الحناوى (٢٠١٣م) : مقدمة فى الاعمال والمال ، الدار الجامعية للطباعة والنشر والتوزيع ، الاسكندرية .
- ٣٣- مرجاح بتال المطيرى ، فهد عيد الشهرى ، نواف حجبى قطوان (٢٠١١م) : تقويم الأداء الإدارى بالأندية الرياضية بدولة الكويت ، بحث منشور ، مجلة بحوث التربية الشاملة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة الزقازيق ، مجلد ١ .
- ٣٤- مصطفى السعيد أبو الخير (٢٠١٤م) : " وحدة مقترحة لإدارة الموارد البشرية فى رعاية الشباب بجامعة الإسكندرية " ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات بفلمنج ، جامعة الإسكندرية .

- ٣٥- مؤمن عبد الله مبروك (٢٠٠٦م) : معوقات العمل التي تواجه إدارة العلاقات العامة بمديريات الشباب والرياضة بقطاع شمال الصعيد ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة المنيا .
- ٣٦- هبة الله لطفى عطية (٢٠٠٨م) : " كفاية الامكانات وجودتها لأنشطة التربية الرياضية المدرسية بالمرحلة الاعدادية " ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات بالجزيرة ، جامعة حلوان .
- ٣٧- وفاء عبد الكريم عبد الكريم (٢٠١٤م) : " إستراتيجية مقترحة للمجلس القومي للشباب في ضوء إعادة تنظيم الهياكل الإدارية للمجلس القومي للشباب " ، رسالة دكتوراة غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات بالجزيرة ، جامعة حلوان .

ثانياً : المراجع الاجنبية :

- 38- Vos, S., Breesch, D., Késenne, S., Van, J., Hoecke, B. V., & Scheerder, J. (2011) : " Governmental subsidies and coercive pressures, evidence from sport clubs and their resource dependencies " , European Journal For Sport And Society, Vol. 8, No. 4, pp. 257-280.